[**Nghị định 29/2023/NĐ-CP**](https://elink.thuvienphapluat.vn/Redirect.aspx?us=2346112&tl=8412&re=c9hSMGNITTZMeTkwYUhWMmFXVnVjR2hoY0d4MVlYUXVkbTR2ZG1GdUxXSmhiaTlDYnkxdFlYa3RhR0Z1YUMxamFHbHVhQzlPWjJocExXUnBibWd0TWprdE1qQXlNeTFPUkMxRFVDMTBhVzVvTFdkcFlXNHRZbWxsYmkxamFHVXROVFU0TnpVMUxtRnpjSGYU)**quy định về tinh giản biên chế:**
 Ngày 03/6/2023, Chính phủ Ban hành [**Nghị định 29/2023/NĐ-CP**](https://elink.thuvienphapluat.vn/Redirect.aspx?us=2346112&tl=8412&re=c9hSMGNITTZMeTkwYUhWMmFXVnVjR2hoY0d4MVlYUXVkbTR2ZG1GdUxXSmhiaTlDYnkxdFlYa3RhR0Z1YUMxamFHbHVhQzlPWjJocExXUnBibWd0TWprdE1qQXlNeTFPUkMxRFVDMTBhVzVvTFdkcFlXNHRZbWxsYmkxamFHVXROVFU0TnpVMUxtRnpjSGYU)**quy định về tinh giản biên chế.**

***\**** *Theo đó, đối tượng thực hiện tinh giản biên chế là cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động không xác định thời hạn trong các cơ quan hành chính được áp dụng chế độ, chính sách như công chức theo quy định của Chính phủ, nếu thuộc một trong các trường hợp sau:*

- Dôi dư do rà soát, sắp xếp lại tổ chức bộ máy, nhân sự theo quyết định của cấp có thẩm quyền hoặc dôi dư do đơn vị sự nghiệp công lập sắp xếp tổ chức bộ máy, nhân sự để thực hiện cơ chế tự chủ;

- Dôi dư do sắp xếp lại đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã theo quyết định của cấp có thẩm quyền;

- Dôi dư do cơ cấu lại cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, nhưng không thể bố trí, sắp xếp được việc làm khác hoặc bố trí được việc làm khác nhưng cá nhân tự nguyện tinh giản biên chế và được cơ quan, tổ chức, đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý;

- Chưa đạt trình độ đào tạo theo tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ quy định đối với vị trí việc làm đang đảm nhiệm, nhưng không có vị trí việc làm khác phù hợp để bố trí và không thể bố trí đào tạo lại để chuẩn hóa về chuyên môn, nghiệp vụ hoặc được cơ quan bố trí việc làm khác nhưng cá nhân tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế và được cơ quan, tổ chức, đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý;

- Có 02 năm liên tiếp liên kế tại thời điểm xét tinh giản biên chế, cán bộ, công chức, viên chức có 01 năm xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành nhiệm vụ và 01 năm không hoàn thành nhiệm vụ nhưng không thể bố trí việc làm khác phù hợp; trong năm trước liền kề hoặc trong năm thực hiện xét tinh giản biên chế xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành nhiệm vụ trở xuống nhưng cá nhân tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế và được cơ quan, tổ chức, đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý;

- Có 02 năm liên tiếp liền kề tại thời điểm xét tinh giản biên chế mà trong từng năm đều có tổng số ngày nghỉ làm việc bằng hoặc cao hơn số ngày nghĩ tối đa do ốm đau theo quy định tại khoản 1 Điều 26 [Luật BHXH](https://elink.thuvienphapluat.vn/Redirect.aspx?us=2346112&tl=8412&re=I0hSMGNITTZMeTkwYUhWMmFXVnVjR2hoY0d4MVlYUXVkbTR2ZG1GdUxXSmhiaTlDWVc4dGFHbGxiUzlNZFdGMExVSmhieTFvYVdWdExYaGhMV2h2YVMweU1ERTBMVEkxT1Rjd01DNWhjM0YU), có xác nhận của cơ quan Bảo hiểm xã hội chi trả trợ cấp ốm đau theo quy định hiện hành của pháp luật; trong năm trước liền kề hoặc trong năm thực hiện xét tinh giản biên chế có tổng số ngày nghỉ làm việc bằng hoặc cao hơn số ngày nghỉ tối đa do ốm đau theo quy định tại khoản 1 Điều 26 [Luật BHXH](https://elink.thuvienphapluat.vn/Redirect.aspx?us=2346112&tl=8412&re=I0hSMGNITTZMeTkwYUhWMmFXVnVjR2hoY0d4MVlYUXVkbTR2ZG1GdUxXSmhiaTlDWVc4dGFHbGxiUzlNZFdGMExVSmhieTFvYVdWdExYaGhMV2h2YVMweU1ERTBMVEkxT1Rjd01DNWhjM0YU), có xác nhận của cơ quan BHXH chỉ trả trợ cấp ốm đau theo quy định hiện hành của pháp luật, cá nhân tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế và được cơ quan, tổ chức, đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý;

- Cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý thôi giữ chức vụ, chức danh do sắp xếp tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính theo quyết định của cấp có thẩm quyền, cá nhân tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế và được cơ quan, tổ chức, đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý;

- Cán bộ, công chức, viên chức đang trong thời gian bị kỷ luật nhưng chưa đến mức bị bãi nhiệm hoặc bị buộc thôi việc theo quy định của pháp luật tại thời điểm xét tinh giản biên chế, cả nhân tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế, được cơ quan, tổ chức, đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý.

*\* So với quy định hiện hành*[*Nghị định 29/2023/NĐ-CP*](https://elink.thuvienphapluat.vn/Redirect.aspx?us=2346112&tl=8412&re=c9hSMGNITTZMeTkwYUhWMmFXVnVjR2hoY0d4MVlYUXVkbTR2ZG1GdUxXSmhiaTlDYnkxdFlYa3RhR0Z1YUMxamFHbHVhQzlPWjJocExXUnBibWd0TWprdE1qQXlNeTFPUkMxRFVDMTBhVzVvTFdkcFlXNHRZbWxsYmkxamFHVXROVFU0TnpVMUxtRnpjSGYU)*đã bổ sung thêm các trường hợp tinh giản biên chế sau:*

- Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức trong năm trước liền kề hoặc trong năm thực hiện tinh giản biên chế được xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành nhiệm vụ trở xuống, cá nhân tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế và được cơ quan, tổ chức, đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý.

- Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức trong năm thực hiện xét tinh giản biên chế có tổng số ngày nghỉ làm việc bằng hoặc cao hơn số ngày nghỉ tối đa do ốm đau theo quy định tại khoản 1 Điều 26 [Luật BHXH](https://elink.thuvienphapluat.vn/Redirect.aspx?us=2346112&tl=8412&re=I0hSMGNITTZMeTkwYUhWMmFXVnVjR2hoY0d4MVlYUXVkbTR2ZG1GdUxXSmhiaTlDWVc4dGFHbGxiUzlNZFdGMExVSmhieTFvYVdWdExYaGhMV2h2YVMweU1ERTBMVEkxT1Rjd01DNWhjM0YU), có xác nhận của cơ sở khám chữa bệnh và của cơ quan BHXH chi trả trợ cấp ốm đau theo quy định hiện hành của pháp luật, cá nhân tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế và được cơ quan, tổ chức, đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý.

[Nghị định 29/2023/NĐ-CP](https://elink.thuvienphapluat.vn/Redirect.aspx?us=2346112&tl=8412&re=c9hSMGNITTZMeTkwYUhWMmFXVnVjR2hoY0d4MVlYUXVkbTR2ZG1GdUxXSmhiaTlDYnkxdFlYa3RhR0Z1YUMxamFHbHVhQzlPWjJocExXUnBibWd0TWprdE1qQXlNeTFPUkMxRFVDMTBhVzVvTFdkcFlXNHRZbWxsYmkxamFHVXROVFU0TnpVMUxtRnpjSGYU) có hiệu lực thi hành từ ngày 20/7/2023, thay thế Nghị định số [108/2014/NĐ-CP](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/lao-dong-tien-luong/nghi-dinh-108-2014-nd-cp-chinh-sach-tinh-gian-bien-che-258044.aspx) ngày 20/11/2014, Nghị định số [113/2018/NĐ-CP](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/bo-may-hanh-chinh/nghi-dinh-113-2018-nd-cp-sua-doi-nghi-dinh-108-2014-nd-cp-ve-chinh-sach-tinh-gian-bien-che-393041.aspx) ngày 31/8/2018 và Nghị định số [143/2020/NĐ-CP](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/bo-may-hanh-chinh/nghi-dinh-143-2020-nd-cp-sua-doi-nghi-dinh-108-2014-nd-cp-chinh-sach-tinh-gian-bien-che-445165.aspx) ngày 10/12/2020 của Chính phủ. Các chế độ, chính sách quy định tại Nghị định 29/2023/NĐ-CP áp dụng đến hết ngày 31 tháng 12 năm 2030./.

 NHẬT MINH (Tham khảo nguồn: TVPL)